

## События

Новый успех  
сервисной службы  
стр. 2

## «Гусар» в лицах

Завод – центр притяжения  
для семей  
стр. 3

## В ритме города

Поздравляем  
велосипедистов «Гусара»  
стр. 4

## С 1 июня генеральным директором арматурного завода «Гусар» назначен Валерий Викторович Смирнов, работающий на заводе с первых дней его основания.

Его многолетний опыт работы, несомненно, позволит укрепить позиции «Гусара» как ведущего машиностроительного предприятия с высоким уровнем социальной ответственности.

*«Дорогие заводчане! Я благодарен Совету директоров завода за оказанное доверие и назначение на эту должность. «Гусар» для меня – второй дом, я знаю многих из вас лично, ценю талант каждого работника и, разделяя общие ценности, честность, сплоченность, взаимоуважение и доверие, уверен, что наши совместные действия и преданность общему делу позволят родному заводу развиваться и достигать высоких целей. Перед нами стоят большие задачи: расширение пакета заказов и полная загрузка производственных мощностей, как на основном производстве, так и в литейном цехе. В планах дооснащение станочного парка, внедрение альтернативной оснастки и инструмента, обучение персонала и развитие системы мотивации. Уверенность в будущем – это хороший финансовый результат предприятия и стабильная заработная плата, то, что мы уже имеем и непременно будем стараться приумножать!»*



## Интервью

## Заместитель технического директора по производству Сергей Дубинин: «Гусар» – это любовь с первого взгляда

**После окончания университета вы сразу связали свою жизнь с литейным производством?**  
Да, сначала я работал на Выксунском металлургическом заводе в чугунно-литейном цехе, проходил практику формовщи-

ком и заливщиком. После этого устроился научным сотрудником в институт, а когда получил диплом магистра, устроился по специальности на ПАО «ГАЗ» (Горьковский автомобильный завод). Там я работал мастером

и по совместительству заместителем начальника плавильного участка. В мои обязанности входил контроль технологической дисциплины непосредственно на плавильно-заливочном участке, контроль сменно-суточного

задания и его выполнение, контроль охраны труда, техники безопасности и руководство участком в целом в мою смену.

Продолжение на стр. 2

## Новости



24 июня на праздновании дня города почетной грамотой Администрации МО г. Гусь-Хрустальный был награжден работник «Гусара» И. А. Кепин, обрубщик 5 разряда термообрубного отделения литейного цеха.

Иван Анатольевич работает на «Гусаре» с 2015 года. Он рекомендовал себя грамотным специалистом, который всегда ответственно и исполнительно относится к порученной работе и служебным обязанностям.

Иван Анатольевич готов в любое время выйти на рабочее место по производственной необходимости и принимает активное участие в производственных процессах, что позволяет ускорить сроки выпуска продукции. В коллективе он пользуется заслуженным уважением коллег за внимательность, доброжелательность и отзывчивость. Поздравляем!

В начале июня был приобретен и запущен в работу новый прибор – твердомер ТБ-3000, установленный в центральной заводской лаборатории.

Оборудование предназначено для измерения твердости металлов и сплавов по методу Бринелля. Прибор обладает высокой точностью и широким диапазоном измерений, а также отличается высокой надежностью и удобством эксплуатации.



Начало на стр. 1

**Как вы связали свою жизнь с «Гусаром»?**

В 2016 году я решил сменить завод, но остаться в той же сфере. Случайно обнаружил вакансию на заводе «Гусар», и у меня еще было несколько вариантов в ближайшей Нижегородской области. Когда я получил приглашение на «Гусар», решил приехать и непосредственно познакомиться с производством. И, как только зашел в цех, понял, что останусь на «Гусаре» – это была, как говорится, любовь с первого взгляда. Повсюду чистота, новое оборудование, высокая культура производства. Тем более, мой научный руководитель Роман Николаевич Палавин здесь работал главным металлургом, и он также сыграл большую роль в том, что я стал работником завода. Я очень быстро переехал, стал работать в должности конструктора. Мы полностью занимались подготовкой к запуску нового литейного производства: тендерными процедурами, закупкой оборудования, подбором материалов.

**То есть можно сказать, что вы непосредственно принимали участие в строительстве и организации литейного производства на «Гусаре»?**

Да. Главный металлург пришел в феврале 2016 года, я чуть позже, в июле, и как раз в это время началась основная работа по проектированию и строительству литейного производства. Помимо подготовки к запуску производства, я как конструктор отдела главного металлурга занимался разработкой конструкций литейно-технологической оснастки. Вся модельная оснастка, которая сейчас есть на заводе, спроектирована под моим руководством. После запуска литейного производства, в феврале 2018 года, я был назначен начальником конструкторского бюро отдела главного металлурга, в этой должности проработал до 2019 года и потом В. В. Смирнов предложил мне должность главного конструктора литейного производства: я занимался конструкторской подготовкой, разработкой новых перспективных направлений – заказом литья для внешних клиентов. Мы анализировали очень большой объем входящих заказов, делали разработку индивидуально для каждого. Были запросы и от «Гусара» для новых видов изделий (шиберные и клиновые задвижки для «Транснефти», например), и от предприятий «Армас», «Космос-нефть-газ», «Вагонмаш», «Уралмаш» и других. Кому-то мы отказывали, с кем-то налаживали работу. В этой должности я проработал до мая 2023 года, когда руководство завода предложило мне перейти на должность заместителя технического директора по производству. Я с удовольствием принял это предложение.



## Дубинин Сергей Владимирович

Родился в г. Выкса Нижегородской области в 1991 году. Окончил Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева по специальности «литейное производство черных и цветных металлов» (бакалавриат, магистратура, аспирантура). Женат, двое детей.

**С какими трудностями вы столкнулись, заступив на эту должность?**

Мне как литейщику многие нюансы механической обработки были в новинку, то есть основу, естественно, знаешь, умеешь, но везде есть свои «подводные камни», поэтому приходится изучать многое дополнительно – наработки, сделанные на «Гусаре», на других предприятиях. Сейчас в мои обязанности входит работа с существующими изделиями, изучение конкурентной среды, оборудования, развитие технических компетенций завода. Кроме того, я продолжаю заниматься техническими вопросами по внедрению новых технологий в условиях литейного производства, совместно со всеми специалистами.

**За период работы на «Гусаре» чем вы можете гордиться? Были какие-то открытия, «фишки»?**

В каждом году было свое открытие. Из года в год мы все больше и больше «обрастали» новыми знаниями, навыками и способностями производить более качественную продукцию. Например, в 2019 году это было изготовление достаточно тяжелой для нас отливки из нержавеющей марки стали 12X18H9ТЛ. Вес ее составлял более 3,5 тонн. На тот момент у нас не было опыта в изготовлении таких крупных отливок. Но мы справились. От-

ливки были отгружены, заказчик остался доволен качеством литья. В том же году мы освоили сдвоенную плавку для изготовления отливки весом более 4,5 тонн. Мы были ограничены технологическими емкостями – плавильными агрегатами на 2 и 4 тонны; освоив выдачу жидкого металла в один ковш с двух печей, удалось достичь поставленных задач. Эта технология дала новый толчок развитию производства шиберных задвижек DN 700, 800, PN100 с собственными лито-сварными корпусами.

**Чем «Гусар» отличается от таких же профильных заводов, чем может гордиться?**

Это достаточно большой спектр продукции, которую производит один завод: краны шаровые, фонтанная арматура, задвижки клиновые, шиберные. Стоит учесть, что мы – предприятие, имеющее полный цикл производства изделия, включая изготовление литых заготовок. Не у каждого завода есть такая база. То есть у нас многопрофильный уровень, что позволяет заводу достаточно быстро реагировать на потребности рынка и динамично отыгрывать поступающие заказы. При этом у нас гибкое производство, мы можем быстро переориентироваться, произвести переналадку оборудования под заказы конкретного покупателя.

**Что в планах?**

У нас уже достаточно много заказов, которые требуют развития производственных мощностей – приобретения дополнительного оборудования и организации дополнительной смены на предприятии, в частности, на литейном производстве. Для изготовления кранов шаровых требуются дополнительные установки сварки. Для обработки литых деталей необходимо расширять станочный парк, приобрести дополнительное токарно-фрезерное оборудование, станки с числовым программным управлением. Мы уже подбираем оборудование и рассматриваем места, где можно его установить.

**Что для вас завод «Гусар» сейчас? Как для работника и человека?**

Как внешний игрок рынка трубопроводной арматуры завод «Гусар» для меня – это бренд качественной продукции, опорой для которого являются важные внутренние факторы: политика качества, атмосфера коллектива, производственные мощности – это и новый станочный парк, и чистота в производственных цехах. В целом, «Гусар» всегда держал планку достаточно стабильного развивающегося предприятия, и на заводе всегда была отличная социальная сфера: это меры социальной поддержки работников, выезды, спортивные мероприятия, спартакиады. Социальная политика хорошо развита, и это очень важно для мотивации рабочих.

**Вы лично что делаете для того чтобы расти профессионально?**

Никогда не останавливаюсь на достигнутом, люблю учиться чему-то новому. Недавно завод организовал курс по повышению квалификации от РАНХиГС – мы там много нового почерпнули об управлении коллективом, узнали о методиках, которые сейчас внедряем. В ближайшем будущем планируются конференции в Санкт-Петербурге, где будут профессора университетов, директора заводов, с которыми можно обсудить развитие в сфере нашего производства, обменяться опытом. Я убежден, что обмен опытом между предприятиями и учебными заведениями просто обязан быть, несмотря на то, кто какую продукцию делает.

**Как вы спасаетесь от выгорания?**

У меня есть несколько хобби: занимаюсь в тренажерном зале, путешествую, люблю прогулки на сап-досках, походы на байдарке и пешие походы. Это помогает переключиться, разгрузиться, а часто именно в это время приходят какие-то дополнительные мысли, технические решения, новые идеи. И порой бывает эта мысль настолько точна, что, когда приходишь на работу, реализуешь ее, она дает стопроцентный результат.

**Ваши пожелания заводу «Гусар».** Желая новых достижений, развития, расширения штата и портфеля заказов.

## События

# В сервисе – лучшие!

На фото – инженер нашей сервисной службы Андрей Шляконов. С момента возобновления бурения силами специалистов сервисных инженерных служб завода «Гусар» уже смонтировано 6 скважин на Салмановском нефтегазовом конденсатном месторождении лицензионного участка Арктик СПГ-2. Данное оборудование используется для добычи не-

фте- и газоконденсата, который дальше идет на завод, где продукт будет сжижен и отправлен на внешний рынок. В данном проекте фонтанная арматура «Гусара» признана лучшей по качеству среди других поставщиков оборудования.

**Руководство завода выражает благодарность сервисной службе за проделанные работы!**



«Гусар» в лицах

# Семейная верность предприятию

Ежегодно в России 8 июля отмечается День семьи, любви и верности.

Сохранение семейных ценностей, укрепление института семьи, обеспечение поддержки семей с детьми являются одним из направлений социальной политики «Гусара». Сегодня на заводе реализована социальная программа, направленная на оказание материальной поддержки молодым семьям. Каждый сотрудник имеет право по случаю бракосочетания, рождения ребенка, усыновления, удочерения, установления опеки над ребенком получить выплату в размере 10 000 рублей.

В сплоченном коллективе завода «Гусар» трудятся около 40 прекрасных семей, причем есть и особые семьи, которые успешно работают несколькими поколениями. Один из таких примеров – семья Лычкиных, которые уже более 9 лет общего стажа трудятся на «Гусаре».

Выбивальщик отливок, контролер ОТК, лаборант, электрогазосварщик – в семье Лычкиных есть люди разных профессий.

Илья Лычкин работает на «Гусаре» с 2018 года в должности выбивальщика отливок и очень ею доволен. «Понравилось, что здесь есть стабиль-

ность. Позже увидел открытую вакансию контролера ОТК, решил предложить теще, которая как раз хотела трудоустроиться на завод», – рассказывает Илья.

В 2022 году к Илье присоединилась супруга Виктория Лычкина – лаборант спектрального анализа центральной за-



Илья Лычкин

водской лаборатории литейного производства.

«Я всегда мечтала, чтобы муж работал вместе со мной на заводе. Сейчас мы с ним работаем в разные смены, чтобы в случае чего кто-то дома мог побыть с детьми», – делится Виктория.

Также на заводе трудятся родители Виктории – Ирина и Дмитрий Лычкины.

Ирина Лычкина работает на «Гусаре» с 2021 года контролером ОТК в литейном производстве.

«На самом деле это большая поддержка – знать, что близкие где-то рядом. Даже



Виктория Лычкина

если не получается поговорить, я вижу родных людей, когда прохожу мимо, и как-то интереснее, легче работать. Хочется, чтобы наш завод дальше развивался и чтобы сюда могли прийти уже наши внуки», – рассказывает Ирина.

Дмитрий работает совсем недавно, занимая ответственную должность электрогазосварщика 5 разряда на участке изготовления форм и стержней литейного производства.

«До «Гусара» работал на механическом заводе лифтостроения по графику 5/2. С семьей ви-



Ирина Лычкина

деляю только по субботам, так как в воскресенье уже приходилось уезжать на работу. Я не видел, как растут мои прекрасные внуки. На «Гусаре» предложили высокооплачиваемую должность с удобным графиком работы. Теперь работаем с женой в одной

смене. Утром вместе на работу, вечером вместе домой, по дороге в магазин заскочим, все, что надо домой, купим», – делится Дмитрий Лычкин.

«Гусар» – это не просто завод, а настоящий центр притяжения для многих семей. Здесь всегда стремятся укреплять

связь поколений, давая возможность трудиться на предприятии всем членам семей, которые чувствуют в себе силы и желание работать ради своего блага и ради процветания «Гусара».

## Заводские будни

# На работу к родителям!

1 июня в Международный день защиты детей прошла экскурсия для детей работников завода. Более 50 мальчишек и дев-

чат знакомство с заводом началось с первой точки маршрута – гаража автотранспорта. Его начальник Максим Викто-



чок в возрасте от 7 до 16 лет побывали на производственной площадке «Гусара», увидели рабочие места своих родителей. Перед тем как попасть на производство, ребята посмотрели презентационный фильм, из которого они узнали о деятельности и главных достижениях завода «Гусар». Специалист отдела охраны труда Светлана Юрьевна Каткова рассказала гостям о важности соблюдения основных правил безопасности в цехе, а ребята получили защитные каски.

рович Лямин рассказал ребятам о спецтехнике «Гусара». Кроме того, все желающие смогли сфотографироваться за рулем любого автомобиля.

Далее ребята посетили выставку готовой продукции, где увидели самую большую на заводе шиберную задвижку, узнали, какие бывают виды продукции и чем они отличаются. Экскурсию для ребят проводил начальник экспериментального участка Максим Зуев.

Особый восторг у детей вызвали токарные и фрезер-

ные станки. Ребята наблюдали, как происходит обработка деталей, и задавали различные вопросы. Им хотелось увидеть всё, но территория завода настолько большая, что надолго задержаться на одном месте не получалось.

В память о замечательном дне гости оставили яркие рисунки мелками на асфальте и поделились своими впечатлениями.

«Мне понравился рабочий цех, работа с металлом. Я бы хотел вернуться сюда, чтобы работать, как моя мама». Дима, 11 лет.

«Очень понравился процесс обработки деталей и стружка... такая красивая!» Валерия, 12 лет.

Мероприятие завершилось вручением памятных сувениров от «Гусара» и угощением ребят в столовой. Все они, посетив рабочие места своих родителей, поняли, какая ответственная и важная у них работа, а некото-



рые ребята пообещали вернуться в качестве работников.

Родители также остались очень довольны мероприятием. «Спасибо огромное за такую экскурсию, я была сопровождающей своей дочке, но мне самой было интересно!»

«Как здорово, что появилась такая возможность – показать своим детям, где мы работаем!»

Напоминаем, что запись на экскурсии будет проходить все лето. Для участия вашего ребенка необходимо заполнить заявку в электронном или бумажном виде в отделе по связям с общественностью (2 этаж, рядом с конференц-залом).



## Новые люди

## В июне частью команды «Гусара» стали



**Матюшов Игорь Евгеньевич**  
Заместитель начальника отдела материально-технического снабжения по линейному производству



**Гаранина Марина Витальевна**  
Ведущий менеджер отдела материально-технического снабжения

## Объявление

### Внимание, мы запускаем конкурс с наклейками «Я работаю на Гусаре»!

Конкурс проводится с 1 июля по 24 июля.

Условия очень простые:

- Заполнить заявку и получить наклейку в отделе по связям со СМИ.
- Расположить наклейку на личном транспорте.
- Сделать фото (в приоритете «селфи»).
- В официальной группе «Арматурный завод «Гусар» во ВКонтакте в комментариях под конкурсным постом оставить комментарий с фото и ФИО автора (комментирующий может не быть автором фото, но должен его указать).

Победитель будет определен случайным образом с помощью специального приложения [randstuff.ru](http://randstuff.ru)

Ждем от вас уникальные и запоминающиеся снимки!

### Уважаемые работники «Гусара»!

В целях упорядочения процедуры извещения работников о составных частях заработной платы, других выплатах и удержаниях, согласно статье 136 ТК, возможно использование электронного расчетного листка (вн. Приказ №203 от 09.06.2023 г.).

С 15 июля 2023 года бухгалтерия «Гусара» будет осуществлять рассылку расчетных листов индивидуально каждому сотруднику до даты выплаты заработной платы на электронную почту.

Для получения расчетного листка на электронную почту необходимо заполнить заявление в Отделе управления персоналом.

При желании, вы можете получать зарплатный (расчетный) листок на бумажном носителе привычным способом в «Расчетном отделе».

## События

## Аудиторы подтвердили сертификацию «Гусара»

В мае-июне 2023 г. на ООО «Гусар» был проведен внешний аудит АС «Русский Регистр» на соответствие системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2015 и СТО Газпром.

По итогам проведенного ресертификационного аудита по ISO был получен сертификат соответствия №23.0471.026 до 14.07.2026 г. По результатам надзорного аудита по СТО Газпром ООО «Гусар» подтвердило действие имеющегося сертификата соответствия.



## В ритме города

## Стартуют велосипедисты!

3 июня в лесном массиве «Барина роща» прошла массовая всероссийская велогонка, посвященная Всемирному дню велосипедиста.

с праздником и пожелав удачного старта. Трудовым коллективам предстояло проехать дистанцию 5 км, в зачет шло

лучшее время двоих мужчин и одной женщины.

Команду «Гусара» представляли:

- **Василий Сидоров** – ведущий инженер-технолог;
- **Александр Веселкин** – руководитель направления отдела продаж новых видов изделий;
- **Юлия Мирзоян** – инженер-конструктор 1 категории;
- **Владимир Малахов** – оператор станков с программным управлением;
- **Денис Борисов** – слесарь по ремонту автопогрузчика;
- **Елена Лапотникова** – специалист по подбору и адаптации персонала.

В личном зачете золотую медаль завоевал Василий Сидоров, преодолевший дистанцию за 9 минут 37 секунд, серебряную – Александр Веселкин с результатом 9 минут 39 секунд.

В командном зачете спортсмены «Гусара» заняли 2 место среди 11 команд трудовых коллективов.



педиста. Принять участие собрались любители и профессионалы велоспорта всех возрастов, среди которых были и представители трудовых коллективов г. Гусь-Хрустальный. Велоспорт – один из самых экологически чистых, полезных для здоровья и интересных видов спорта.

Старт соревнованиям дал глава города Алексей Соколов, поздравив всех спортсменов



Уважаемые родители первоклассников, в соответствии с Положением о выплате материальной помощи работникам организации вам необходимо подойти в отдел управления персоналом, чтобы написать заявление и предоставить копию свидетельства о рождении для получения помощи от предприятия на подготовку ребенка к поступлению в 1 класс.

